

Agrifarma S.p.A.

Politica Salute, Sicurezza ed Ambiente

POLITICA.HSE001

N° REV.	DATA	REDATTA	CONTROLLATA	APPROVATA
1.0	05/07/2024	Davide Volontè Responsabile HSE (**)	Monica Mandelli Compliance	Alessandro Strati CFO (*)

(*) Il presente Manuale viene firmata dal CFO in qualità di Datore di Lavoro.

(**) Il presente Manuale viene firmato dal Responsabile HSE anche in qualità di Datore di Lavoro Delegato

INDICE

INDICE DELLE REVISIONI	2
DOCUMENTI DI RIFERIMENTO	3
LA POLITICA SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE	3
I PRINCIPI DELLA POLITICA SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE	3
LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO	4
COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA	5
MONITORAGGIO DELLA POLITICA	5

INDICE DELLE REVISIONI

REV. 1.0 del 05/07/2024

Annulla e sostituisce ogni versione precedente sul tema vigente al momento di entrata in vigore della presente politica

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO

- D. Lgs. 231/2001, “*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*” e successive integrazioni;
- ISO 14001:2015;
- ISO 45001:2018;
- UNI/PdR 125:2022;
- Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali;
- Codice Etico della Società;
- Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società redatto ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231;
- P.COM001 - Gestione delle informazioni documentate - REV. 2.0 del 30/05/2024.

LA POLITICA SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE

Agrifarma S.p.A. (di seguito anche la Società, Agrifarma) è impegnata nella tutela e nel miglioramento continuo della salute e sicurezza delle persone, della protezione dell’ambiente e della cultura del benessere degli animali da compagnia in quanto sono i principi fondamentali per creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, basato sull’ascolto e sul rispetto del contributo delle singole risorse, in cui tutte le persone possano realizzarsi individualmente e professionalmente, grazie alla formazione continua e all’assunzione di responsabilità verso il benessere degli animali, delle comunità e del pianeta. La presente Politica si applica a tutte le attività, al personale, agli appaltatori e a tutte le persone soggette a supervisione da parte di Agrifarma.

Allo scopo di assicurare una corretta applicazione del Sistema di Agrifarma, il Top Management:

- **si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per sensibilizzare tutto il personale** verso l’assoluto rispetto delle prescrizioni contenute nella presente Politica e nelle informazioni documentate che comporranno il Sistema di Gestione e a garantire il funzionamento ed il mantenimento del Sistema stesso;
- **si assume la responsabilità primaria della realizzazione degli obiettivi** precedentemente indicati e delle eventuali azioni correttive che si rendessero necessarie per il pieno raggiungimento degli obiettivi stessi;
- **si impegna ad adottare un sistema di monitoraggio** per verificare che i diversi processi aziendali siano progettati ed applicati in rispetto delle migliori prassi nazionali ed internazionali.

I PRINCIPI DELLA POLITICA SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE

I principi di Agrifarma sono:

- **garantire il rispetto** di tutte le prescrizioni legali applicabili in materia di salute, sicurezza, e ambiente;
- **condurre le attività nel rispetto della normativa applicabile** e in coerenza con i principi contenuti nel Codice Etico e nel Modello 231, **adottando tutte le regole** atte a definire piani di lavoro, obiettivi, priorità, modelli organizzativi, flussi informativi e stabilendo KPI che permettano di migliorare l’attività aziendale in ambito Salute, Sicurezza e Ambiente;
- **richiamare l’attenzione sull’importanza del coinvolgimento e della collaborazione di tutto il personale per il raggiungimento** degli obiettivi prefissati in ambito salute, sicurezza, ambiente, e di Sistema;

- **assicurare regolarmente la trasparenza dell'informazione e fornire l'informazione e la formazione al personale**, incluse le azioni da intraprendere in situazioni emergenziali e i processi sistematici per le segnalazioni in caso di difformità in ambito salute, sicurezza, e ambiente attraverso il canale di Whistleblowing e gli altri canali di segnalazione aziendale (a titolo esemplificativo, casella mail dedicata ai *near miss* casella), nonché promuovere la salute e il benessere psico-fisico del personale;
- **ridurre il rischio di infortunio e/o di malattia professionale** attraverso:
 - ✓ ambienti di lavoro sicuri e salubri;
 - ✓ un processo investigativo di incidenti, quasi incidenti (c.d. "*near miss*"), condizioni non sicure al fine di prevenirne il ripetersi ed eliminare le cause;
- **progettare e attuare iniziative volte a fornire le conoscenze e le competenze necessarie che consentano a tutte le risorse di svolgere il proprio lavoro in sicurezza** e di garantire una corretta gestione di tutti gli aspetti di sicurezza sul luogo di lavoro e ambientali;
- **garantire che gli appaltatori rispettino i requisiti del Sistema di Agrifarma;**
- **considerare con attenzione i fornitori che sono dotati di un Sistema di Gestione certificato;**
- **porre in essere comportamenti etici e socialmente responsabili**, monitorando e rispettando l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti gli stakeholder;
- **assicurare un'accurata identificazione e valutazione di tutti i rischi salute, sicurezza, e ambiente**, attuando con tempestività e adeguatezza le misure di mitigazione e controllo in tutte le operazioni, comprese quelle eseguite da fornitori, subappaltatori e partner;
- **identificare i rischi d'impresa con un approccio proattivo e con l'obiettivo di trasformare i rischi in opportunità** strategiche di miglioramento, affinché tale impegno possa contribuire alla crescita di Agrifarma.

LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

Agrifarma si impegna a favore della tutela della salute e della sicurezza delle persone e della tutela ambientale basandosi su tre azioni chiave:

- a) la gestione dei cambiamenti ai fini della tutela della salute;
- b) la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali;
- c) la preparazione in caso di crisi sanitarie future.

L'evoluzione del modo di lavorare e la contemporanea crescente affermazione di logiche agili/smart, richiedono che le persone vengano supportate nell'utilizzo, in modo equilibrato e volontario, di una modalità di lavoro ibrida, mai realizzata prima. Tale modalità di lavoro affronta i cambiamenti connessi alla trasformazione digitale e all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro, con particolare attenzione ai rischi emergenti e conseguente ripensamento delle logiche di gestione delle attività e degli spazi fisici, nel presupposto che si continuino a realizzare e mantenere ambienti di lavoro sani e sicuri, oltre che inclusivi e innovativi.

Agrifarma ha la consapevolezza dell'importanza della gestione del cambiamento, che deve essere affrontato come prassi e come condizione per continuare a soddisfare le esigenze e le aspettative di tutti gli *stakeholder* interessati. È quindi fondamentale comprendere, e se possibile anticipare, le evoluzioni del contesto economico e sociale in cui si opera, per continuare a migliorare la salute, la sicurezza, il benessere delle persone e la salute del pianeta.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è comunicata all'interno della Società dal Responsabile del Sistema¹ e pubblicata sulla intranet aziendale e sul sito aziendale.

MONITORAGGIO DELLA POLITICA

Agrifarma svolge attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni Salute, Sicurezza ed Ambiente per:

- valutare i risultati e riesaminare gli obiettivi e i programmi;
- valutare l'efficacia della presente Politica, sottoponendola a riesame annuale attraverso il coinvolgimento delle Funzioni Compliance² e HSE³, in linea con le raccomandazioni delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

¹ Il Responsabile del Sistema è il responsabile dell'intero Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi del Gruppo Arcaplanet, così come definito all'interno della Procedura P.COM001 - Gestione delle informazioni documentate - REV. 2.0 del 31/05/2024 di Agrifarma. Esso coincide con la Funzione Compliance, Risk & Privacy.

² Si intende la Funzione Compliance, Risk & Privacy.

³ Si intende la Funzione Salute, Sicurezza e Ambiente.