

INFORMATIVA AI DIPENDENTI: Adozione Sistema Parità di Genere UNI/PdR 125:2022

Oggetto: Impegno dell'Azienda Agrifarma S.p.A. per la parità di genere e l'inclusione.

Con la presente, la Direzione di Agrifarma S.p.A. è lieta di comunicare a tutto il personale l'avvio del percorso di certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

1. Il nostro Impegno

Agrifarma S.p.A. crede fermamente che la diversità, l'equità e l'inclusione siano pilastri fondamentali per un ambiente di lavoro sano, innovativo e produttivo. L'adesione a questo standard nazionale non è solo un atto formale, ma una scelta strategica per garantire un ambiente di lavoro equo.

2. Obiettivi della UNI/PdR 125:2022

Il sistema mira a ridurre il divario di genere nelle aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne, focalizzandosi su sei pilastri chiave:

- **Cultura e strategia:** Promozione di una cultura inclusiva.
- **Governance:** Presenza di figure responsabili delle Politiche di Parità.
- **Processi HR:** Selezione, assunzione e gestione del personale.
- **Equità retributiva:** Pari retribuzione a parità di mansioni.
- **Tutela della genitorialità:** Conciliazione vita lavorativa-privata.
- **Conciliazione dei tempi:** Flessibilità organizzativa.

3. Azioni Concrete

Per il raggiungimento e mantenimento della certificazione, l'azienda ha implementato:

- Comitato Guida paritetico dedicato alla parità di genere.
- Politica sulla parità di genere;
- Piani di formazione obbligatori sul tema parità di genere;
- Un sistema di segnalazione (whistleblowing) per comportamenti discriminatori o molestie.

4. Coinvolgimento del Personale

La collaborazione di tutti è fondamentale. Nei prossimi mesi vi verrà richiesto di:

- Partecipare a survey anonime per monitorare il clima aziendale.
- Seguire corsi di formazione specifici.

5. Verifiche e Audit

Il rispetto delle politiche di parità sarà monitorato annualmente da un ente certificatore terzo, accreditato da Accredia.

Confidiamo nella collaborazione di tutti per rendere Agrifarma S.p.A. un luogo di lavoro sempre più equo e inclusivo.

La Direzione di Agrifarma

Data: 31 dicembre 2025